

# L'équipe de développement de talents à MaRS

## Programme d'apprentissage intégré en milieu de travail: Pour employeurs

Le programme d'apprentissage intégré en milieu de travail de MaRS s'adresse particulièrement à relier des étudiants performants du niveau postsecondaire à des stages en milieu de travail. Les stages seront dans les domaines de la technologie et des affaires.



## Comment mon organisation va-t-elle bénéficier?

En affichant vos emplois dans le cadre du programme:

- Vous aurez accès à la banque de talents de MaRS, composé d'étudiants à rendement élevé et dotés de l'état d'esprit axé sur la croissance.
- Les employeurs recevront des subventions salariales allant jusqu'à 50 % des dépenses salariales pour le stage (montant maximal de 5 000 \$ par stage) et jusqu'à 70 % (montant maximal de 7 000 \$ par stage) pour les étudiants de groupes sous représentés, c'est-à-dire les étudiants de première année, les femmes dans le domaine des STIM, les étudiants autochtones, les personnes handicapées et les nouveaux arrivants.
- Vous aurez l'occasion de recruter du personnel pré-diplômés grâce au Programme d'apprentissage intégré en milieu de travail tout au long de l'année.

## Comment MaRS contribue-t-il à l'ensemble du processus?

MaRS contribue de plusieurs façons, les faits saillants comprennent:

- MaRS fournira à votre organisation des lignes directrices et un soutien pour simplifier le processus de recrutement des talents pré-diplômés.
- MaRS a conçu un curriculum intensif qui préparera les étudiants dotés de l'état d'esprit axé sur la croissance à exceller dans un milieu de travail où les activités se déroulent à un rythme rapide. Tous les étudiants complèteront le curriculum pour assurer un bon déroulement de l'intégration dans le milieu de travail, et pour rester concentrés sur les objectifs de placement.
- Travaillant en étroite collaboration avec les meilleures universités et collèges canadiens, MaRS s'assure que votre organisation aura accès à un groupe sélectionné d'applications pour un rôle particulier, ce qui vous permettra d'embaucher les meilleurs talents rapidement et efficacement.

- La plus grande plateforme d'innovation urbaine en Amérique du Nord, la marque MaRS sera mise à profit pour attirer les meilleurs talents des établissements d'enseignement postsecondaire à travers le Canada.
- Dans le rapport <Talent Fuels Tech> (*lien en anglais seulement*) publié récemment, les meilleurs talents au début de leur carrière ont reconnu MaRS en étant une marque de confiance dans l'écosystème de Toronto.

## Mon organisation sera-t-elle admissible?

Pour être admissible au programme, votre organisation doit répondre aux exigences suivantes:

- Les opportunités sont dans les domaines de la technologie et des affaires.
- L'étudiant sélectionné n'a jamais été un employé de votre organisation
- Les étudiants doivent être employés pour un minimum de 12 semaines de travail à temps plein.

## Pour plus de détails sur le programme d'apprentissage intégré en milieu de travail, veuillez contacter:

### Lavish Bangia

Gestionnaire principal,  
programmes,  
MaRS Discovery District  
✉ [lbangia@marsdd.com](mailto:lbangia@marsdd.com)  
☎ (416) 827 9400

### Kareen Ndema

Associée principale,  
programmes,  
MaRS Discovery District  
✉ [kndema@marsdd.com](mailto:kndema@marsdd.com)  
☎ (416) 673 6501



Ce projet est financé [en partie] par le Programme d'apprentissage intégré en milieu de travail pour étudiants du gouvernement du Canada.